



## AANVRAAGFORMULIER VAKANTIE EN VERLOF

### In te vullen door aanvrager

Naam aanvrager:

Adres:

Postcode/woonplaats:

Telefoon:

Naam/namen leerling waarvoor verlof wordt aangevraagd

1. .... Groep:                      Geboortedatum:

2. .... Groep:                      Geboortedatum:

3. .... Groep:                      Geboortedatum:

4. .... Groep:                      Geboortedatum:

Periode verlof:

Reden voor het verlof:

Huijbergen, ... - ... - 20.....

Handtekening:

De aanvrager



## In te vullen door de directeur van de school/leerplichtambtenaar

Het verlof wordt verleend:  wel  niet

Reden niet verlenen verlof/wel verlenen verlof

Indien u zich niet met deze beslissing kunt verenigen, kunt u hiertegen op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht, binnen 6 weken na dagtekening van de beslissing, gemotiveerd:

- Een bezwaarschrift indienen bij de directeur van de school (indien de aanvraag betrekking heeft op vakantieverlof (art. 13a) of andere gewichtige omstandigheden (art. 14) 10 schooldagen per schooljaar of minder);
- Een bezwaarschrift indienen bij de leerplichtambtenaar van de gemeente (indien de aanvraag betrekking heeft op gewichtige omstandigheden (art. 14) voor meer dan 10 dagen).

Huijbergen, ... - ... - 20.....

Handtekening:

De directeur

De leerplichtambtenaar  
(indien van toepassing)



# RICHTLIJNEN VERLENEN (EXTRA) VAKANTIEVERLOF EN VERLOF BUITEN DE SCHOOLVAKANTIES

## 1. Vakantieverlof ( art. 13a)

Een verzoek om vakantieverlof dient minimaal 8 weken tevoren aan de directeur van de school te worden voorgelegd. Vakantieverlof wordt alleen dan verleend, wanneer wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders, voogden of verzorgers het slechts mogelijk is buiten de schoolvakanties\* op vakantie te gaan (een werkgeversverklaring wordt overlegd waaruit blijkt dat geen verlof binnen de officiële schoolvakanties mogelijk is).

Dit verlof:

- mag hooguit één maal per schooljaar worden verleend;
- mag niet langer duren dan 10 schooldagen;
- mag niet plaatsvinden in de eerste twee weken van het schooljaar.

## 2. Gewichtige omstandigheden 10 schooldagen per schooljaar of minder ( art.14 lid 1)

Een verzoek om extra verlof ingeval van gewichtige omstandigheden voor 10 schooldagen per schooljaar of minder, dient vooraf of binnen twee dagen na ontstaan van de verhindering aan de directeur van de school te worden voorgelegd. Onder gewichtige omstandigheden worden verstaan, omstandigheden die buiten de wil van de jongere of de ouders/verzorgers zijn gelegen.

In de hierna te noemen gevallen kan, zolang het totaal aan een jongere te verlenen verlof het aantal van 10 verlofdagen in een schooljaar niet te boven gaat, verlof worden gegeven voor de hierna genoemde periode:

- Voor verhuizing: maximaal 1 schooldag;
- Voor het voldoen aan wettelijke verplichtingen, voor zover dit niet buiten de lesuren kan geschieden: maximaal 10 dagen;
- Voor het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwant tot en met de 3e graad: in Nederland maximaal 2 schooldagen indien er ver gereisd moet worden, anders maximaal 1 dag, in het buitenland maximaal 5 schooldagen. Soort bewijs: trouwkaart (indien twijfelachtig kopie trouwakte);
- Bij ernstige levensbedreigende ziekte zonder uitzicht op herstel van bloed- of aanverwant tot en met de 3e graad: maximaal 10 dagen. Soort bewijs: doktersverklaring waar ernstige ziekte uit blijkt;
- Bij overlijden van bloed- of aanverwant:
  - In de 1e graad maximaal 5 schooldagen;
  - In de 2e graad maximaal 2 schooldagen;
  - in de 3e en de 4e graad maximaal 1 schooldag;
  - In het buitenland: 1e t/m 4e graad maximaal 5 schooldagen.  
Soort bewijs: rouwkaart (indien twijfelachtig akte van overlijden);
- Bij 25, 40 of 50 jarig ambtsjubileum en het 12 ½, 25, 40, 50 en 60 jarig huwelijksjubileum van ouder(s)/verzorger(s) of grootouders: maximaal 1 schooldag;



Daarbij geldt het volgende:

- Verlofaanvragen dienen schriftelijk en binnen een redelijke termijn bij het hoofd van de school/instelling te worden ingediend. Indien de aanvraag niet binnen een redelijke termijn is ingediend, moet door de aanvrager worden beargumenteerd waarom dit niet is gebeurd;
- Er kunnen voorwaarden gesteld worden aan het toekennen van verlof, bijvoorbeeld het achteraf tonen van bepaalde bescheiden;
- De toestemming of afwijzing moet schriftelijk worden vastgelegd en in geval van afwijzing goed worden gemotiveerd door het hoofd van de school/instelling;
- Verlof moet altijd zo kort mogelijk worden gehouden;
- Alle aanvragen dienen, voor zover in redelijkerwijze mogelijk, te worden vergezeld van bewijsmiddelen;
- Verlof vanwege gewichtige omstandigheden kan ook worden toegekend in de eerste twee weken na de zomervakantie, hier moet echter terughoudend mee worden omgegaan.

N.B. extra vakantie wordt niet als gewichtige omstandigheid aangemerkt.

In de volgende gevallen wordt in ieder geval *geen* extra verlof gegeven:

- Familiebezoek in het buitenland;
- Goedkope tickets in het laagseizoen;
- Omdat tickets al gekocht zijn of omdat er geen tickets meer zijn in de vakantieperiode;
- Vakantiespreiding;
- Verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn;
- Eerder vertrek of latere terugkomst in verband met verkeersdrukte;
- Samen reizen/in konvooi rijden door bijvoorbeeld de Balkan;
- Verjaardagen, kroonjaren,;
- Sabbatical;
- Wereldreis/verre reis.

### 3. Gewichtige omstandigheden meer dan 10 schooldagen per schooljaar (art. 14, lid 3).

Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden voor meer dan 10 schooldagen per schooljaar, dient minimaal 4 weken tevoren via de directeur van de school bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente te worden ingediend.

Waarschuwing: de directeur is verplicht de leerplichtambtenaar mededeling te doen van ongeoorloofd schoolverzuim. Tegen die ouders/verzorgers die hun kind(eren) zonder toestemming van school houden, zal een proces-verbaal worden opgemaakt.

\* D.w.z. alle vakanties. Indien iemand bijv. niet in de zomervakantie op vakantie kan (of mag) maar wel in de herfst, voorjaars-, kerst- of meivakantie is er geen recht op extra vakantie. Recht op verlof is er alleen als er in geen enkele vakantie op vakantie gegaan kan worden.